

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 18 Тракторозаводского района
Волгограда»

Принято
на Совете МОУ СШ № 18
МОУ СШ № 18
Протокол № 4 от 20.02.2020г.

Председатель Совета  Е.В.Хмелева.

Утверждаю
Директор МОУ СШ №18
 О.А.Паукова
20.02.2020г.



Введено в действие приказом от 20.02.2020г. № 48

ПОЛОЖЕНИЕ № 4

**Об оплате труда работников, занятых в организации и
предоставлении платных образовательных услуг учащимся
МОУ СШ № 18**

Структура документа:

1. Общие положения
2. Порядок и условия оплаты труда педагогических и прочих работников
3. Условия установления доплат
4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 18 Тракторозаводского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 18 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - Учреждение), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009. № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 14.07.2014 №16/512)

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги учащимся Учреждения (далее – Педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее – Прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников Учреждения;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам Учреждения;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю Учреждения;
- условия оплаты труда организатора платных образовательных услуг Учреждения

1.3. Фонд оплаты труда Педагогических и Прочих работников Учреждения формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата Педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом руководителя Учреждения и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом руководителя на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Месячная заработная плата и доплаты Прочим работникам устанавливаются ежемесячно приказом руководителя Учреждения.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Учреждения за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

1.8. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.9. Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ПРОЧИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Система оплаты труда педагогических и прочих работников Учреждения включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплат стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда педагогических и прочих работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников Учреждения.

2.3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда педагогических и прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.5. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

2.6. Оплата труда педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.7. Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и стимулирующих выплат, установленных за норму часов работы в неделю на среднеемесячное количество рабочих часов.

2.8. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Размер ежемесячной заработной платы педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий

2.10. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

2.11. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размерах, определённых Положением об оплате труда работников МОУ СШ № 18 (с изменениями и дополнениями)

2.12. Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

2.13. Заведующему ПОУ Учреждения и делопроизводителю ПОУ может устанавливаться доплата к заработной плате по распоряжению директора Учреждения в размере не более 10% от ФОТ ПОУ

3. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЮ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Руководителю Учреждения может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее ТТУ ДООАВ) в размере не более 10% от ФОТ ПОУ

3.2. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя Учреждения является приказ начальника Тракторозаводского ТУ ДООАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением директора Учреждения, с приложением копии решения Совета МОУ СШ № 18 Тракторозаводского района Волгограда об установлении данной доплаты.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. В Учреждении могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера педагогическим и прочим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы по решению руководителя учреждения.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся педагогическим и прочим работникам Учреждения за следующие показатели:

- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам.

4.3. Выплаты устанавливаются приказом руководителя Учреждения на срок оказания платных образовательных услуг в размере – до 350%. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Премиальные выплаты педагогическим и прочим работникам Учреждения осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма учащихся;
- проявление творчества, инициативы;
- отсутствие обоснованных претензий.

4.5. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы. Премиальные выплаты устанавливаются приказом руководителя Учреждения на срок оказания платных образовательных услуг в размере – до 200%.

4.6. Премирование педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.